

NACHHALTIGKEITSBERICHT

2025



VERANTWORTUNG FÜR HEUTE UND MORGEN

Nachhaltigkeit bei Walther Flender - Verantwortung für heute und morgen

Nachhaltigkeit ist für Walther Flender weit mehr als die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben oder reiner Reportingpflichten. Sie ist ein fester Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns und prägt die Art und Weise, wie wir heute wirtschaften und Verantwortung für morgen übernehmen.



Wir arbeiten kontinuierlich daran, unsere Produktionsprozesse effizienter zu gestalten, Ressourcen zu schonen und den Energieverbrauch zu reduzieren. Der Einsatz energieeffizienter Technologien, die Nutzung alternativer Energien sowie der bewusste Umgang mit Verbrauchsmaterialien sind dabei zentrale Elemente. Gleichzeitig legen wir großen Wert auf eine verantwortungsvolle Lieferkette und arbeiten bevorzugt mit Partnern zusammen, die unsere Nachhaltigkeitswerte teilen.

Neben ökologischen Aspekten übernehmen wir auch soziale Verantwortung. Faire Arbeitsbedingungen, die Achtung der Menschenrechte sowie ein ethisches und transparentes Miteinander sind für uns unverzichtbare Grundlagen einer nachhaltigen Unternehmensführung.

Mit diesem Nachhaltigkeitsbericht zeigen wir, wie wir ökologische, wirtschaftliche und soziale Aspekte in Einklang bringen – und wie wir unseren Weg zu nachhaltigen Lösungen konsequent weitergehen.

Düsseldorf, April 2026

Ralf Neumann
Geschäftsführer

Wolfram Schäfer
Geschäftsführer

Dieser Bericht stellt nur einen Auszug der für uns wesentlichen Kennzahlen dar. Viele weitere Informationen z.B. zum Thema Material Compliance, unserer Umweltrichtlinie oder auch zu unserem Code of Business Conduct finden Sie auf unserer Website unter www.walther-flender.de/nachhaltigkeit

Sie haben Fragen und Anregungen oder benötigen Auskünfte aus unserem ausführlichen Nachhaltigkeitsbericht: Schreiben Sie uns gerne eine Email an sustainability@walther-flender.de

Die Walther Flender GmbH im Überblick

Seit rund 90 Jahren stehen wir als Familienunternehmen für Qualität, technisches Know-how und vor allem kundenspezifische Antriebslösungen. An insgesamt 5 Produktionsstandorten in Europa und Asien fertigt Walther Flender hochpräzise und anwendungsoptimierte Zahnriemenantriebe und Schwerlasttragrollen. Unsere Anwendungstechnik verfügt über langjährige Erfahrungen aus über 25 Branchen - unsere Forschung & Entwicklung über ein Testlabor mit über 20 verschiedenen Prüfständen, in denen u.a. Tests zur Lebensdauer von Zahnriemenantrieben unter verschiedensten Umgebungsbedingungen durchgeführt werden können. Durch diese Kompetenz - kombiniert mit unserem umfassenden und automatisierten Maschinenpark - sind wir in der Lage unseren Kunden den optimalen Antrieb für ihre individuellen Anwendungsfälle anzubieten.

90
JAHRE

In 90 Jahren haben wir uns vom technischen Händler zum Hersteller mit weltweiten Maschinenparks entwickelt.

5
STANDORTE

Alle Maschinenparks in Europa & Asien sind automatisiert und auf dem neuesten Stand der Technik.

38
MILLIONEN

Im Jahr 2025 haben wir u.a. mit über 25.000 verschiedenen Zahnscheiben-Zeichnungsartikeln 38 Millionen Euro Umsatz erzielt

180
MITARBEITENDE

Unser Team von technischen Beratern & Vertriebsingenieuren steht Ihnen gerne zur Verfügung.

25
BRANCHEN

Unsere Anwendungstechnik verfügt über Erfahrungen in über 25 Branchen.

20
PRÜFSTÄNDE

Auf über 20 Prüfständen führen wir u.a. Lebensdauer- und Leistungstests durch.

100
PROZENT

An unseren deutschen Standorten produzieren wir komplett mit Naturstrom und nutzen erneuerbare Energien.

Unser Nachhaltigkeitskonzept

Der Bericht basiert auf den GRI-Standards und deckt ökologische, soziale und ökonomische Aspekte des Unternehmens ab. Wir bekennen uns zu den 17 Sustainable Development Goals (SDGs) der Weltgemeinschaft und deren Agenda 2030.



Darüber hinaus sind wir Mitglied im UN Global Compact und bekennen uns zu dessen 10 Prinzipien.

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen zeigen wir regelmäßiges Engagement. Zudem werden die Inhalte des Global Compact anerkannt. Damit bekennen wir uns zu zentralen Grundlagen unternehmerischer Nachhaltigkeit. Zu den wichtigsten Aufgaben des Nachhaltigkeitsmanagements gehört es, Nachhaltigkeit systematisch in den Strukturen und operativen Prozessen des Unternehmens zu verankern, sowie unser ausgeprägtes Nachhaltigkeitsverständnis und unsere Nachhaltigkeitsstrategie im Bewusstsein unserer Leitungsorgane, Führungskräfte und aller Beschäftigten sowie externen Stakeholdern zu etablieren.

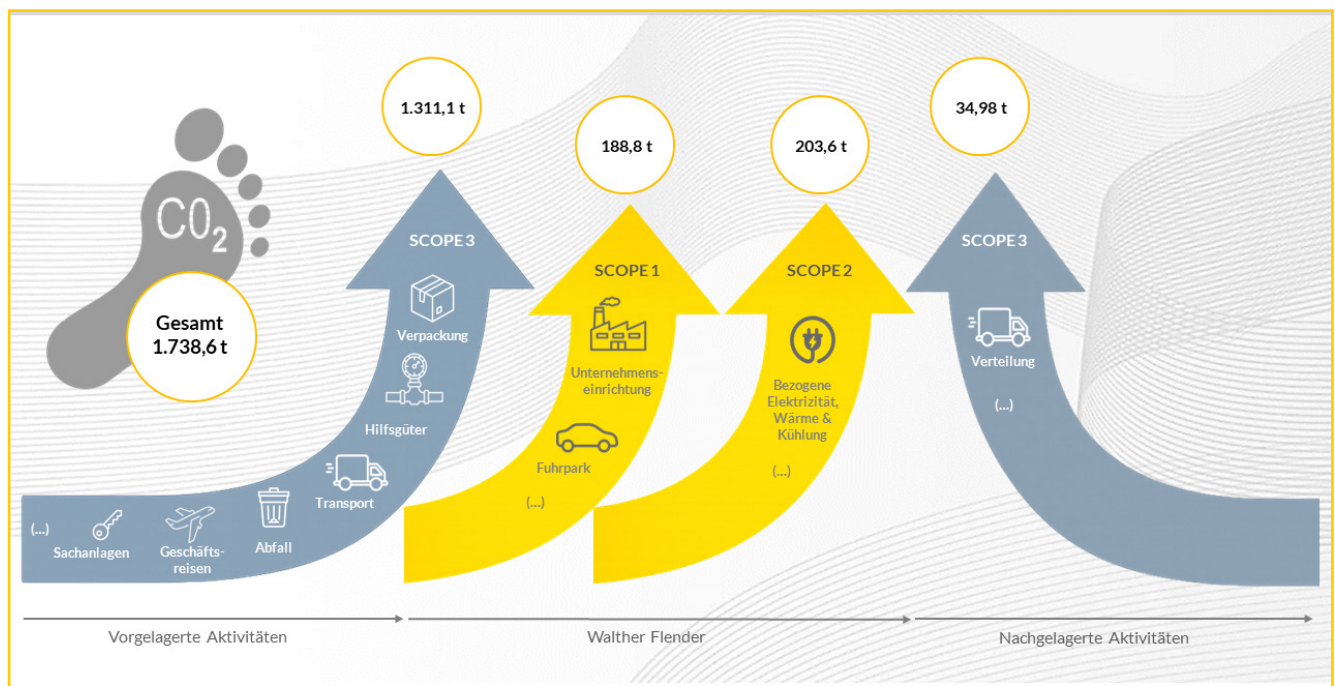
Zehn Prinzipien des UN Global Compact

1	=	UNTERNEHMEN SOLLTEN DEN SCHUTZ DER INTERNATIONALEN MENSCHENRECHTE UNTERSTÜTZEN UND ACHTEN.
2	↓	UNTERNEHMEN SOLLTEN SICHERSTELLEN, DASS SIE SICH NICHT AN MENSCHENRECHTSVERLETZUNGEN MITSCHULDIG MACHEN.
3	↓	UNTERNEHMEN SOLLTEN DIE VEREINIGUNGSFREIHEIT UND DIE WIRKSAME ANERKENNUNG DES RECHTS AUF KOLLEKTIVVERHANDLUNGEN WAHREN.
4	↓	UNTERNEHMEN SOLLTEN FÜR DIE BESEITIGUNG ALLER FORMEN VON ZWANGSARBEIT EINTRETEN.
5	↓	UNTERNEHMEN SOLLTEN FÜR DIE ABSCHAFFUNG VON KINDERARBEIT EINTRETEN.
6	↓	UNTERNEHMEN SOLLTEN FÜR DIE BESEITIGUNG VON DISKRIMINIERUNG BEI ANSTELLUNG UND ERWERBSTÄTIGKEIT EINTRETEN.
7	↓	UNTERNEHMEN SOLLTEN IM UMGANG MIT UMWELTPROBLEMEN DEM VORSORGEPRINZIP FOLGEN.
8	↓	UNTERNEHMEN SOLLTEN INITIATIVEN ERGREIFEN, UM EIN GRÖßERES UMWELTBESWUSSTSEIN ZU FÖRDERN.
9	↓	UNTERNEHMEN SOLLTEN DIE ENTWICKLUNG UND VERBREITUNG UMWELTFREUNDLICHER TECHNOLOGIEN BESCHLEUNIGEN.
10	↓	UNTERNEHMEN SOLLTEN GEGEN ALLE ARTEN DER KORRUPTION EINTRETEN, EINSCHLIEßLICH ERPRESSUNG UND BESTECHUNG.

Für eine klimafreundliche Zukunft

Der verantwortungsvolle Umgang mit Energie und Ressourcen ist eine der zentralen Herausforderungen unserer Zeit. Für uns bedeutet das, unsere Prozesse kontinuierlich zu hinterfragen und gezielt zu optimieren. Unser Ziel ist es, Emissionen zu reduzieren, Energie effizienter einzusetzen und langfristig einen Beitrag zu einer klimafreundlichen Wirtschaft zu leisten. Dabei orientieren wir uns an klar definierten Zielen und einer systematischen CO₂-Bilanzierung entlang unserer Wertschöpfungskette.

CO₂ Emissionsanalyse 2025 für den Unternehmenshauptsitz Düsseldorf (Stand Mai 2026) (Angaben nach Greenhouse Gasprotokoll für 2025)



"Walther Flender ist sich seiner Verantwortung für die Umwelt bewusst und strebt bis spätestens 2040 eine klimaneutrale Produktion an."

(Mike Freiburger, Leitung Produktion der Walther Flender GmbH)

Hierzu investieren wir bewusst in moderne Technologien, energieeffiziente Maschinen und digitale Prozesse, um Ressourcen gezielt einzusparen und unsere Effizienz zu steigern. Ob durch optimierte Produktionsabläufe, intelligente Energienutzung oder den Einsatz langlebiger Materialien – jede Maßnahme trägt dazu bei, unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren und gleichzeitig unsere Leistungsfähigkeit zu sichern.

Weniger Emissionen durch regenerative Energie

Unsere Energieversorgung basiert konsequent auf erneuerbaren Quellen: Alle deutschen Maschinenparks werden vollständig mit 100 % Ökostrom aus Wasserkraft betrieben. Ergänzend dazu erzeugen wir mit unserer eigenen Photovoltaikanlage saubere Energie direkt vor Ort und reduzieren so unseren externen Energiebedarf weiter. So kombinieren wir unterschiedliche regenerative Energiequellen zu einem nachhaltigen Gesamtkonzept – für eine ressourcenschonende und zukunftsfähige Produktion.



Wir optimieren den Betrieb unserer Liegenschaften kontinuierlich, indem wir Energieeffizienz steigern, erneuerbare Energien nutzen und klimaangepasste Maßnahmen umsetzen.

Hierzu zählen z.B.

- die kontinuierliche Verbesserung
- der geplante Ausbau der Photovoltaik-Anlage
- der Einsatz von energiesparenden LED-Leuchtmitteln
- der Einsatz von Wärmepumpen
- das effiziente Nutzen unserer Raumflächen, um hier den Energiebedarf zu reduzieren.

Zu den eingesetzten Energieträgern am Standort Düsseldorf gehören:

Elektrische Energie aus Netzbezug:	862.940 kWh
Diesel-Treibstoff für den Fuhrpark:	25.807 Liter
Eigenerzeugte erneuerbare Energie durch Photovoltaik-Anlage:	47.374 kWh
Chemische Energie aus dem Netzbezug (Erdgas):	969.747 kWh
Fernwärme	0 kWh
Heizöl	0 kWh
Stromverbrauch KFZ	2.356 kWh
Super-Treibstoff	6.147 Liter

Nachhaltige Mobilität – Verantwortung in Bewegung

Mobilität ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit – gleichzeitig birgt sie großes Potenzial zur Reduzierung von Emissionen. Deshalb arbeiten wir konsequent daran, unsere Mobilitätslösungen nachhaltiger zu gestalten und unseren CO₂-Fußabdruck gezielt zu senken. Grundlage hierfür ist eine transparente Erfassung und Bewertung unserer Emissionen im Bereich Geschäftsreisen und Fuhrpark.



Unsere CO₂-Emissionen aus Mobilität (Standort Düsseldorf)

Flugreisen:	2,437 t
Zugreisen:	0,003 t
Strom (Leasingfahrzeuge)	0,132 t
Diesel (Leasingfahrzeuge)	64,352 t
Benzin (Leasingfahrzeuge)	16,290 t
Diesel (eigener Fuhrpark)	4,821 t



Ein weiterer wichtiger Baustein unserer nachhaltigen Mobilitätsstrategie ist die Förderung klimafreundlicher Arbeitswege. Mit Angeboten wie dem Jobticket und dem Jobbike unterstützen wir unsere Mitarbeitenden aktiv dabei, auf umweltfreundliche Alternativen zum Individualverkehr umzusteigen. So leisten wir nicht nur einen Beitrag zur Reduzierung von Emissionen, sondern stärken gleichzeitig Gesundheit, Flexibilität und Attraktivität unseres Arbeitsumfelds.

Unser Ziel ist es, Emissionen kontinuierlich zu reduzieren und gleichzeitig flexible sowie zukunftsfähige Mobilitätslösungen für unser Unternehmen zu schaffen. Hierzu setzen wir gezielt auf Maßnahmen wie z.B.:

- Förderung nachhaltiger Alternativen
- Transformation der Fahrzeugflotte
- Bewusste Steuerung von Geschäftsreisen

Mehr Wert aus Ressourcen – weniger Abfall für die Zukunft

Wir setzen entlang der gesamten Wertschöpfungskette auf einen verantwortungsvollen und effizienten Materialeinsatz. Ziel ist es, Ressourcen zu schonen, Materialverbräuche zu reduzieren und den Anteil nachhaltiger sowie recyclingfähiger Rohstoffe kontinuierlich zu erhöhen. Durch transparente Materialflüsse, optimierte Prozesse und den Einsatz ressourcenschonender Verfahren minimieren wir Abfälle und senken gezielt den Ausschuss. Gleichzeitig fördern wir aktiv die Wiederverwendung von Materialien und setzen auf langlebige, reparaturfähige Lösungen. So verbinden wir ökologische Verantwortung mit wirtschaftlicher Effizienz – und leisten einen messbaren Beitrag zur Schonung natürlicher Ressourcen.



Kennzahlen zum Standort Düsseldorf:

Menge der genutzten Rohstoffe aus Recycling:	295,00 t
Menge an wieder in den Produktionskreislauf eingeführte Inputstoffe:	0,00 t
Menge an Abfällen, die zum Recycling geeignet sind:	266,00 t

Quote in Prozent der Wiederaufbereitungsmasse von Produkten:	65 %
Menge in Prozent der Recyclingmasse eines Metallprodukts:	100 %
Menge an Produkten unseres Produktportfolios, die zum Recycling geeignet sind:	50 %
Gesamtes Aufkommen diverser Abfallfraktionen:	335,2 t
Die Mengen werden aufgeschlüsselt nach:	
Gefährliche Abfälle	11,84 t
Ungefährliche Abfälle	323,38 t

Zur konsequenten Weiterentwicklung unseres ressourcenschonenden Materialeinsatzes setzen wir auf folgende Maßnahmen:

- Standardisierte Trennung von Wertstoffen direkt am Arbeitsplatz
- Enge Abstimmung zwischen Konstruktion und Einkauf zur Integration recyclingfähiger Werkstoffe
- Optimierung von Verpackungskonzepten (Materialeinsatz, Volumen, Recyclingfähigkeit)
- Einführung papierloser Prozesse in Produktion und Verwaltung

Qualität, Versorgungssicherheit und Nachhaltigkeit im Einklang

Höchste Qualität, verlässliche Versorgung und nachhaltiges Handeln bilden die Grundlage unseres unternehmerischen Selbstverständnisses. Unsere Prozesse sind nach der internationalen Qualitätsmanagementnorm DIN EN ISO 9001:2015 ausgerichtet und gewährleisten eine konsequente Ausrichtung auf Kundenanforderungen, stabile Abläufe und kontinuierliche Verbesserung.



Management System
ISO 9001:2015

www.tuv.com
ID 9105064423



"Ein eindrucksvoller Beleg dafür ist unsere ausgezeichnete Reklamationsquote von nur 0,85 % – ein Wert, der unsere Zuverlässigkeit und die hohe Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen unterstreicht."

(Lukas Hilger, Gruppenleiter Qualitätssicherung und -management der Walther Flender GmbH)

Gleichzeitig sichern wir durch effiziente, klar strukturierte Prozesse und eine vorausschauende Planung eine hohe Verfügbarkeit unserer Produkte und damit eine zuverlässige Versorgung unserer Kunden. Unsere kontinuierlichen Investitionen in moderne Technologien sowie die Optimierung unserer Produktionsprozesse stärken dabei sowohl unsere Leistungsfähigkeit als auch unsere Flexibilität.

Wir arbeiten eng mit unseren Lieferanten – insbesondere im Bereich Rohstoffe – zusammen und binden diese aktiv in unsere Nachhaltigkeitsstrategie ein. Dabei legen wir großen Wert darauf, dass sie die gleichen Grundsätze und Werte vertreten wie wir und die Richtlinien unseres Code of Conduct anerkennen. Dazu gehören insbesondere ein verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen, die Einhaltung sozialer und ethischer Standards sowie ein nachhaltiges und transparentes Wirtschaften. Durch diese gemeinsame Wertebasis stellen wir sicher, dass Nachhaltigkeit entlang der gesamten Wertschöpfungskette konsequent gelebt und weiterentwickelt wird.



Zur gezielten Weiterentwicklung unseres Qualitätsmanagements und unserer nachhaltigen Beschaffung setzen wir auf folgende Maßnahmen:

- Stärkere Integration von Nachhaltigkeitskriterien in Beschaffungsentscheidungen
- Kontinuierliche Erweiterung unserer Messtechniken
- Weitere Reviews zur Identifikation von Optimierungspotenzialen

Innovationen für eine nachhaltige Zukunft

Nachhaltigkeit beginnt für uns bereits in der Entwicklung. Mit innovativen Technologien und kontinuierlicher Forschung gestalten wir Produkte und Prozesse, die Effizienz, Langlebigkeit und Ressourcenschonung miteinander verbinden. Unser Anspruch ist es, durch intelligente Lösungen messbare Mehrwerte für Umwelt, Kunden und Unternehmen zu schaffen.

Beispiele unserer innovativen Lösungen



Effiziente Produkte durch präzise Auslegung

Mit der Entwicklung von **L.E.A.N. Drive** ermöglichen wir eine exakte Berechnung von Lebensdauer und Wartungsintervallen. Dadurch lassen sich überdimensionierte Auslegungen vermeiden und Ressourcen gezielter einsetzen.



Nachhaltige Produktinnovationen

Mit dem **HYBRID Zahnriemen** setzen wir auf langlebige, leistungsfähige und vielseitig einsetzbare Lösungen. Innovative Materialien und Konstruktionen sorgen für geringeren Verschleiß, reduzierte Geräuschemissionen und eine hohe Beständigkeit



Energieeffiziente Produktionsprozesse

Durch moderne Technologien wie **Energierückgewinnung** in Prüfständen erreichen wir Wirkungsgrade von bis zu 90 % und reduzieren den externen Energiebedarf deutlich.



Ressourcenschonende Infrastruktur

Neue Anlagen, wie unsere Absaugtechnik mit **Wärmerückgewinnung**, verbessern Luftqualität und Energieeffizienz zugleich und tragen zu einem nachhaltigeren Betriebsumfeld bei.



"Innovation ist für uns der Schlüssel, um Nachhaltigkeit aktiv zu gestalten. Durch die konsequente Weiterentwicklung unserer Produkte und Prozesse verbinden wir technologische Spitzenleistung mit verantwortungsvollem Ressourcenmanagement."

(Dr.-Ing. Andreas Scholzen, Leiter Technik & Produktentwicklung der Walther Flender GmbH)

Gemeinsame Werte und verlässliches Handeln

Nachhaltigkeit bedeutet für uns mehr als Verantwortung – sie ist fest in unseren Grundsätzen verankert. Unser Code of Business Conduct bildet die verbindliche Basis für unser tägliches Handeln und definiert die Werte, die uns leiten – im Unternehmen selbst und entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette.

Unsere Prinzipien im Überblick:



Gesetzeskonformes und verantwortungsvolles Handeln

Wir stehen für Integrität, Transparenz und die konsequente Einhaltung aller geltenden gesetzlichen Vorschriften. Unsere Prozesse sind klar strukturiert und bilden die Grundlage für verlässliche Geschäftsbeziehungen.



Respekt vor Menschenrechten

Die Achtung international anerkannter Menschenrechte ist für uns selbstverständlich. Wir lehnen jede Form von Diskriminierung, Kinder- oder Zwangsarbeit strikt ab und setzen uns für faire und respektvolle Arbeitsbedingungen ein.



Faire Arbeitsbedingungen & Arbeitssicherheit

Ein sicheres, gesundes und wertschätzendes Arbeitsumfeld ist die Basis unseres Erfolgs. Wir fördern Verantwortung, Teamgeist und persönliche Entwicklung – für eine nachhaltige und motivierende Arbeitskultur.



Umwelt- und Klimaschutz

Wir handeln ressourcenschonend und kontinuierlich daran, unsere Umweltwirkungen zu reduzieren. Energieeffizienz, verantwortungsvoller Materialeinsatz und nachhaltige Prozesse sind feste Bestandteile unseres Handelns.



Ethisches und transparentes Geschäftsverhalten

Wir handeln ressourcenschonend und kontinuierlich daran, unsere Umweltwirkungen zu reduzieren. Energieeffizienz, verantwortungsvoller Materialeinsatz und nachhaltige Prozesse sind feste Bestandteile unseres Handelns.

Unser Code of Business Conduct ist nicht nur ein Regelwerk – er ist Ausdruck unserer Haltung. Er verbindet wirtschaftlichen Erfolg mit gesellschaftlicher Verantwortung und stellt sicher, dass unsere Werte im täglichen Handeln gelebt werden – konsequent, nachhaltig und zukunftsorientiert. Dieses stellen wir sicher durch z.B.:

- Schulungen unserer Mitarbeitenden
- Vereinbarungen mit unseren Lieferanten
- Integration eines gesicherten Hinweisgebersystems

Unsere Stärke: Menschen, die Verantwortung übernehmen

Unsere Mitarbeitenden sind das Fundament unseres Erfolgs. Sie prägen unsere Unternehmenskultur, treiben Innovationen voran und tragen täglich dazu bei, unsere Qualitäts- und Nachhaltigkeitsziele zu erreichen. Dabei setzen wir auf ein Arbeitsumfeld, das von Respekt, Wertschätzung und Offenheit geprägt ist.

Unsere Corporate Benefits ergänzen unser Angebot als Arbeitgeber gezielt über das Gehalt hinaus. Dazu gehören Maßnahmen zur Förderung von Gesundheit und Wohlbefinden, flexible Arbeitsmodelle sowie zusätzliche finanzielle Leistungen und Vorsorgeangebote. Ergänzt wird dies durch Angebote zur persönlichen Weiterentwicklung und attraktive Zusatzleistungen im Alltag, die zur Zufriedenheit und langfristigen Bindung unserer Mitarbeitenden beitragen.



Unsere wichtigsten Kennzahlen des Standorts Düsseldorf auf einen Blick:

Struktur der Belegschaft	
Gesamtzahl der Belegschaft	123
Anteil an Männern	76 %
Anteil an Frauen	24 %
Anteil an Frauen in Führungspositionen	31 %
Anzahl an Auszubildenden	0
Nationalitäten	11
Menschen mit Behinderung	10
Fluktuationsquote	17,3 %



Um unser Arbeitsumfeld kontinuierlich zu verbessern, setzen wir auf folgende Schwerpunkte::

- Ausbau von Schulungs- und Weiterbildungsangeboten
- Sicherer und gesundheitsfördernder Arbeitsplatz
- Offene Unternehmenskultur und aktive Mitarbeiterbindung
- Integration nachhaltiger Aspekte in den Arbeitsalltag



"Unsere Mitarbeitenden sind der Antrieb unseres Unternehmens – sie machen mit Engagement und Zusammenhalt unseren Erfolg nachhaltig möglich. Deshalb schaffen wir ein Umfeld, das Verantwortung, Entwicklung und Zusammenhalt fördert."

(Arnulf Seifart, Personalleiter der Walther Flender GmbH)

Cybersicherheit & Datenschutz – Vertrauen schützen

Die Sicherheit von Informationen und der verantwortungsvolle Umgang mit Daten sind zentrale Voraussetzungen für nachhaltiges Wirtschaften. Bei Walther Flender ist Cybersicherheit fest in den Unternehmensprozessen verankert und ein wesentlicher Bestandteil unseres Risikomanagements. Ziel ist es, die Verfügbarkeit, Integrität und Vertraulichkeit aller Daten und Systeme konsequent zu schützen und gleichzeitig den steigenden regulatorischen Anforderungen gerecht zu werden. Unsere Maßnahmen orientieren sich an den Anforderungen der europäischen NIS-2-Richtlinie und folgen einem ganzheitlichen Ansatz, der technische, organisatorische und personelle Aspekte verbindet.



Wesentliche Kennzahlen des Standorts Düsseldorf für das Jahr 2025:

Identifizierte Verstöße bei Marketing und Kommunikation:	0
Eingeleitete notwendige Abhilfemaßnahmen:	0
Andere Arten von identifizierten Vorfällen:	0
Begründete Beschwerden bei der Verletzung von Kundendaten:	0
Eingeleitete notwendige Abhilfemaßnahmen:	0
Andere Arten von identifizierten Vorfällen:	0
Berichte über Verletzung von Kundendaten:	0
Berichte über Verletzung von Arbeitsgesundheit und -Sicherheit:	0
Berichte über Diskriminierung:	0
Berichte über allgemeine rechtliche Verletzungen:	0
Gesamtzahl der Berichte mittels Whistleblower-Verfahren:	0
Begründete Informationssicherheitsvorfälle:	0
Eingeleitete notwendige Abhilfemaßnahmen:	0
Andere Arten von identifizierten IT-Vorfällen:	2

Für den Fall eines Sicherheitsvorfalls verfügen wir über klar definierte Notfall- und Krisenmanagementprozesse. Ein strukturiertes Notfallhandbuch regelt Sofortmaßnahmen, Kommunikationswege und Verantwortlichkeiten, um schnell und gezielt reagieren zu können. Ergänzend stellen umfassende Backup- und Wiederherstellungssysteme sicher, dass Daten jederzeit gesichert und im Ernstfall wiederhergestellt werden können.

Cybersicherheit und Datenschutz sind für uns nicht nur technische Aufgaben, sondern Teil unserer unternehmerischen Verantwortung. Deshalb setzen wir konsequent auf Maßnahmen wie z.B.:

- Regelmäßige Security-Awareness-Schulungen
- Multi-Faktor-Authentifizierung (MFA) und zentrale Passwortverwaltung
- Kontinuierliche Überwachung und Schwachstellenanalysen

Walther Flender GmbH
Schwarzer Weg 102-106
40593 Düsseldorf

Tel. 0211-7007-00
Fax 0211-7007-227

info@walther-flender.de
www.walther-flender.de