

## **ETHIK-KODEX**

### **(STAND: NOVEMBER 2025)**

**Walther Flender GmbH**  
Schwarzer Weg 102-106  
40593 Düsseldorf



In Ergänzung des Code of Business Conduct der Walther Flender GmbH vom 25. November 2025 erklären wir hiermit folgenden Ethik-Kodex:

#### **1. Grundsätze**

Dieser Ethik-Kodex stellt verbindliche Handlungsanweisungen im gesamten Unternehmen dar. Wir verpflichten uns die nachfolgenden Bestimmungen sowie alle nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften einzuhalten.

#### **2. Diskriminierungsverbot**

Niemand darf wegen seines Geschlechtes, seiner Abstammung, seiner Rasse, seiner Sprache, seiner Heimat und Herkunft, seines Familienstands, seines Alters, seiner Behinderung, seines Glaubens, seiner religiösen oder politischen Anschauungen benachteiligt oder bevorzugt werden.

Jegliches Verhalten, welches die Menschenwürde einer anderen Person missachtet, eine andere Person diskriminiert oder belästigt, ist verboten.

#### **3. Chancengleichheit**

Wir verpflichten uns zur Gewährleistung von Chancengleichheit gegenüber allen Beschäftigten.

#### **4. Geschäftsbeziehungen**

Im Rahmen unserer Geschäftsbeziehungen achten wir die Grundsätze des fairen und freien Wettbewerbs. Gleichzeitig verpflichten wir uns zur Einhaltung der Antikorruptionsvorschriften sowie dem Geldwäscheverbot.

#### **5. Interessenkonflikte**

Interessenkonflikte sind zu vermeiden. Mögliche Konfliktsituationen sind frühzeitig anzuzeigen. Vorteilsannahme oder die Gewährung von Vorteilen an Dritte, insbesondere finanzieller Art, sind verboten. Ausgenommen sind geschäftsübliche Einladungen und (Werbe-) Geschenke in einem Umfang, der erkennbar in keinem Zusammenhang mit einer Vorteilsgewährung steht.

## 6. Arbeits- und Umweltschutz

Wir tragen als Arbeitgeber dafür Sorge, dass alle Beschäftigten in einem sicheren und gesunden Arbeitsumfeld tätig sind. Der Umweltschutz genießt ebenso besonderen Schutz. Während der Arbeit sollen weder Beschäftigten noch der Umwelt Schäden zugefügt werden bzw. die Einwirkungen sollen so gering wie möglich bleiben.

## 7. Geheimhaltung

Vertrauliche Informationen sowie Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse des Unternehmens und seiner Geschäftspartner werden respektiert und beachtet.

## 8. Geistiges Eigentum

Wir respektieren geistiges Eigentum Dritter und schützen es entsprechend.

Düsseldorf, den 25.11.2025



Ralf Neumann

Geschäftsführer



Wolfram Schäfer

Geschäftsführer